



NUXE
PARIS

rezultiraju smjenom ili ostavkom.

Iako ovaj proces može imati pozitivne učinke, treba priznati da su češći ishodi maskiranja suštinskih problema i narušavanje međuljudskih odnosa. Stoga je ovim procesom potrebno dobro upravljati i provoditi ga kada je problem moguće jasno identificirati. Posebno je važno naglašavati pozitivne učinke za sve ukoliko dođe do promjene procesa, sustava, procedura ili pak obrasca ponašanja. Time se značajno može smanjiti defenzivan stav.

Druga krajnost s istim učinkom odnosi se na traženje pozitivnih aspekata poslovanja, odnosno pozitivnih procesa, procedura, sustava ili obrazaca ponašanja. Na taj način naglasak je na pozitivnom, a ne na negativnom. Ovaj pristup ima višestruke koristi jer ukazivanjem na pozitivnu praksu sve zaposlenike potiče da se usmjere na takav ili sličan način rada. Pohvala tako može djelovati stimulativno i na one kod kojih postoje neke nepravilnosti ili poteškoće. Ovaj proces je puno ugodniji od prethodnoga. Njime se fokus usmjerava na snage i prilike te se osigurava *benchmark* za unaprjeđenje ostalih procesa i obrazaca ponašanja. No, ukoliko se jasno ne ukaže gdje je takve sustave, procese, strukture i obrasce ponašanja moguće i poželjno primijeniti, može se dogoditi da ostale skupine ili poslovne funkcije nekritički kopiraju takva rješenja smatrajući da je to poželjan način rada koji će ionako morati usvojiti kad na njih dođe red. Tako je potrebno zadržati dodir s realnošću i aktivnosti sagledati kritički. To se može postići kombiniranjem dva prethodno navedena pristupa. Organizacijski razvoj moguće je provoditi i na još jedan način: sagledavanjem budućnosti, odnosno budućih mogućnosti. Drugim riječima, radi se o orijentaciji na viziju, a ne na sadašnje stanje. Suština procesa sastoji se u okupljanju pojedinaca koji bi definirali poželjnu sliku budućnosti poduzeća. Bez dobro definirane vizije organizacija nema

jasno usmjerenje djelovanja. Vizija osigurava zajednički smjer i omogućuje fokusiranje energije pa tako može djelovati motivirajuće. Međutim, ako je loše ili nejasno definirana, vizija ima suprotni učinak – izaziva apatiju, cinizam i defenzivno ponašanje. Primjeri takve vizije mogu biti „postat ćemo najbolji“ ili „svake godine postajemo sve bolji“. No, definiranje realne i motivirajuće vizije nije jednostavan zadatak. I ovdje je iznimno važno primijeniti sustavski pristup i dobro analizirati veze pojedinih podsustava kako bi vizija imala sinergijski učinak. No, kako bi bila motivirajuća, vizija ipak treba sadržavati emotivnu komponentu jer su ljudi prije svega emotivna bića koje pozitivne emocije mogu potaknuti na velika postignuća.

Treba li vam ipak pomoć konzultanta?

Rad na procesu organizacijskog razvoja nije jednostavan. Za takvim procesom obično se poseže onda kada stanje postane neodrživo, a opstanak poduzeća upitan. Stoga je dobro povremeno angažirati konzultante koji će objektivnije sagledati situaciju. Konzultant zaista jest osoba koja će „uzeti vaš sat kako bi vam rekla koliko je sati“. No, manageri i zaposlenici često zatvaraju oči pred očiglednim problemima ili se ne usude na njih ukazati kako ne bi izazivali stres i remetili radnu rutinu. Kada manageri i pokrenu proces organizacijskog razvoja rezultat je često nepovoljan. Jedan je razlog u tome što zaposlenike ne uspiju uvjeriti u ciljeve organizacijskog razvoja i opravdanost poteza pa navlače njihov bijes, apatiju i/ili cinizam. S druge pak strane, problem lošega vođenja je često dio ili suština problema, što managerima promiče ili to svjesno ignoriraju. Budući da poduzeće kojem predstoji rad na organizacijskom razvoju nalikuje teško bolesnom čovjeku koji treba operaciju, jasno je da je takve zahvate često najbolje prepustiti vanjskim neovisnim stručnjacima.

Nuxellence®

NAPUNITE KOŽU ENERGIJOM

NOVO




10 patenata

Baš poput mobilnog telefona, i stanice vaše kože trebaju svakodnevno punjenje energijom. Bez energije koža gubi čvrstoću i sjaj te ubrzano stari. Inovacija Laboratorija NUXE s čak 10 patenata, Nuxellence® Jeunesse Fluid, crpi snagu iz čudesnih cvjetova pasiflore, anchuse i maka koji djelovanjem na mitohondrije u stanicama potiču stvaranje energije. Na taj način priroda pomlađuje kožu i vraća joj mladenački sjaj. Prepustite se bogatstvu dragocjenih biljnih sastojaka te užitku prekrasno topive teksture i mirisa koji očarava.

Za sve dobne skupine i sve tipove kože.

www.nuxe.hr

 NUXE proizvode potražite u ljekarnama.

Za savjete o njezi kože te informacije o NUXE proizvodima nazovite besplatan broj 0800 50 60.